

# 中共张家港联合铜业有限公司委员会

铜张党字〔2022〕58号



## 关于印发公司 2022 年度党建工作 “三个清单”的通知

各党支部、各部门：

现将《公司 2022 年度党建工作“三个清单”》印发给你们，  
请结合实际，认真抓好贯彻落实。

特此通知



抄 送：公司领导班子成员

## 公司 2022 年度党建工作“三个清单”

问题清单	任务清单	责任清单		备注
		完成时限	责任单位（部门）	
一、党的创新理论武装抓得不够实，少数党员干部不学习理论，不懂装懂，没有入脑入心，没有触及思想和灵魂。	1. 认真贯彻中央办公厅《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》及安徽省实施意见，落实集团公司实施办法及《公司学习贯彻党的十九届六中全会精神深化拓展党史学习教育具体举措安排表》，巩固拓展党史学习教育成果，将党史学习融入党员干部学习教育的日常，体现在干事创业的平常。	全年	党群工作部、各党支部	
	2. 开展“喜迎二十大、展现新状态、奋进新征程”系列活动，组织党员干部开展“大学习、大讨论、大提升”学习实践活动，认真组织学习《习近平谈治国理政》第四卷等。	全年	党群工作部、各党支部	
	3. 党的二十大召开后，抓好大会精神的学习贯彻，切实把广大党员干部思想和行动统一到党的二十大精神上来。	全年	党群工作部、各党支部	
	4. 把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿“三会一课”、主题党日等党的组织生活全过程各方面，推动学习贯彻工作抓在经常、融入日常。	全年	党群工作部、各党支部	
	5. 督促党支部制定理论学习计划，结合日常工作调研，检查支部理论学习计划执行情况。	全年	党群工作部、各党支部	
	6. 认真落实上级党组织部署的“集结党旗下”“展现新状态”信息征集展示活动和“今天我来读”“今天我来讲”“今天我来答”系列主题引导活动等。	全年	党群工作部、各党支部	
	7. 加大探索实践力度，用好用活专题学习、专题研讨、主题宣讲等形式，做好理论学习做法经验总结推广工作。	全年	党群工作部、各党支部	

问题清单	任务清单	责任清单		备注
		完成时限	责任单位（部门）	
二、发展党员存在跟踪指导不到位、重点群体发展党员力度需持续加大、培养教育考察工作需要进一步做细做实。	8. 加强对指导性计划执行情况的跟踪掌握，每季度进行一次督查，把计划用在最合适、最需要的地方。	全年	党群工作部、各党支部	
	9. 继续抓好在生产班（组）长、高知识群体、优秀青年等群体中发展党员工作。注重从先进模范人物、高层次人才中发展党员，把非党员企业管理人员、专业技术人员、高技能人才的先进分子及时吸收到党的组织中来。	全年	党群工作部、各党支部、工会、团委	
	10. 动态解决“党员空白班组”问题，推动解决有些党支部多年未发展党员问题。	全年	党群工作部、各党支部	
	11. 把理论武装和思想教育贯穿发展党员工作全过程，经常谈心谈话，及时释疑解惑，精心组织发展党员业务培训。	全年	党群工作部、各党支部	
	12. 加强对入党积极分子的培养和教育，组织参加省属企业入党积极分子在线培训平台学习；组织入党积极分子开展集中培训、列席党课、参加党组织活动。	全年	党群工作部、各党支部	
	13. 督促指导培训基层党组织精心挑选培养联系人、入党介绍人，督促他们充分发挥作用。	全年	党群工作部、各党支部	
	14. 严把政治审查、党委预审、党委派人谈话等环节质量关口，注意考察发展对象的入党动机和政治素质。	全年	党群工作部、各党支部	
	15. 全面推行发展党员全程纪实制度，规范入党材料及时归档工作。	全年	党群工作部、各党支部	

问题清单	任务清单	责任清单		备注
		完成时限	责任单位（部门）	
三、党员教育培训方式方法相对单一，内容不够生动鲜活，党员接受教育培训内生动力没被有效激发，克服工学矛盾的主动性、自觉性还不高。	16. 按照上级党员教育培训示范班计划通知要求，严格把关、注意统筹，做好参训人员选调工作。	全年	党群工作部、各党支部	
	17. 按照《集团公司党委关于实施党员教育培训“千百工程”的意见》和2022年度党员干部培训计划，按要求分区域办班，完成“全体党员普遍轮训一遍”目标任务。	全年	党群工作部、各党支部	
	18. 落实好《关于进一步完善党员“政治生日”活动的通知》，制度化落实党员重温入党誓词、过“政治生日”等政治仪式，引导广大党员强化党的意识、党员意识，在工作和生活中时刻严格要求自己，切实发挥先锋模范作用。	全年	党群工作部、各党支部	
	19. 利用党员活动室、红色教育基地等阵地开展党员日常教育培训。用好用活党员在线教育方式，推进与基层党组织“三会一课”、主题党日等有机融合，抓好党员远教平台的规范管理。	全年	党群工作部、各党支部	
	20. 持续加强党员教育工作体系化建设，优化整合党员教育资源，为基层党组织和党员群众提供丰富学习资源。	全年	党群工作部、各党支部	
	21. 组织基层党组织定期为党员推荐学习书目，提供学习资料和必要条件，并通过适当方式，检验学习效果。	全年	党群工作部、各党支部	
	22. 持续开展“党课开讲啦”，开展“喜迎二十大、展现新状态、奋进新征程”主题微党课活动。全面落实党员领导干部讲党课、党支部书记互授党课、党员微党课，引导广大党员立足岗位争先锋、履职尽责作贡献。	全年	党群工作部、各党支部	

问题清单	任务清单	责任清单		备注
		完成时限	责任单位（部门）	
四、党员监督管理有待进一步加强，在强化党内激励关怀帮扶、规范不合格党员处置、改进党员工作作风等方面仍需持续用力。	23. 开展庆祝建党 101 周年“两优一先”推选表彰和党建项目攻关行动评选表彰活动，广泛开展“学习身边榜样”活动，探索建立常态化学习宣传机制。	全年	党群工作部、各党支部	
	24. 开展高校毕业生党员组织关系转接工作集中排查，深入查找和解决转接不及时、材料不规范、衔接不紧密、落实不到位等问题。	全年	党群工作部、各党支部	
	25. 严格落实中共中央组织部《关于补办入党志愿书有关问题的答复》，组织各单位对《入党志愿书》等党员档案归档情况开展一次集中梳理排查，对《入党志愿书》等材料缺失的，严格按照规定程序和要求补办。	8 月	党群工作部、各党支部	
	26. 结合“七一”和党的二十大等时间节点，组织开展生活困难党员走访慰问活动。	全年	党群工作部、各党支部	
	27. 组织开展不合格党员处置工作调研，抓好中组部即将出台的《不合格党员组织处置办法》学习贯彻工作。	全年	党群工作部、各党支部	
	28. 认真贯彻落实安徽省改进工作作风为民办实事为企优环境大会精神、安徽省委进一步改进工作作风若干举措及安徽省国资委党委落实改进工作作风若干举措重点工作清单，聚焦“六不”问题，持续加强作风建设，推动基层党组织和党员动起来、干起来、比起来、热起来。	全年	党群工作部、纪委、各党支部	
	29. 围绕“一改两为五做到”，宣传推介一批公司基层党组织和党员干部改作风、办实事、优环境的好典型、好经验、好做法。	全年	党群工作部、各党支部	

问题清单	任务清单	责任清单		备注
		完成时限	责任单位（部门）	
五、少数党组织标准化规范化建设水平还不高、落实“两个重要”要求的力度不够大，缺少制度安排，抓党支部建设的领导和保障需要加强，部分基层党组织组织生活质效不高。	30. 巩固国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”成果，持续完善公司《基层党组织标准化建设指导手册》《党支部工作实录》，夯实“方法+流程+实录”的规范化体系，加强检查指导，推动党支部标准化规范化建设和党支部建设提升行动提档升级。	10月底前	党群工作部、各党支部	
	31. 落实《关于加强省属企业党务工作人员队伍建设的指导意见》，执行集团公司实施意见，聚焦落实“两个重要”要求，着力打造一支政治素质过硬、懂经营、善管理、会党建的高素质队伍。	10月底前	党群工作部、纪委、各党支部	
	32. 深入开展突出问题清查整治规范党务工作，对党务工作事项外包、委托辅助服务事项不规范、非党员从事党务等问题“过筛子”排查和立行立改。	全年	党群工作部、纪委、各党支部	
	33. 选强配优党支部班子特别是党支部书记，严格按照党章党规开展党支部按期换届，严格落实党支部委员差额选举、无记名投票等刚性要求。	全年	党群工作部、各党支部	
	34. 持续抓好党组织书记抓党建述职评议工作，评议结果予以公开，并与基层党组织负责人选拔任用及奖惩等挂钩，增强党组织书记搞好党建工作的自觉性和主动性。	全年	党群工作部、各党支部	
	35. 参加集团公司举办的党委书记研修班、党支部书记培训班，举办党务工作人员培训班，参加集团公司组织开展的党务干部业务知识测试，提升党组织书记和党务干部履职能力。	全年	党群工作部、各党支部	
	36. 发挥好领导干部抓党支部建设示范带动作用，着力抓好换届后领导班子党支部联系点建设，落实好党员领导干部双重组织生活制度，推动后进支部转化提升。	全年	党群工作部、各党支部	
	37. 建立党费和党组织工作经费支持党支部开展活动机制，实行集团公司党费划拨、本单位党费配套的方式，重点支持开展疫情防控、防汛救灾等活动。	全年	党群工作部、各党支部	
	38. 落实公司《关于开展提升党支部组织生活质效的实施意见》，选树可见、可学、可比的组织生活质效高的先进党支部，编印优秀案例选编，参加集团公司召开的党支部组织生活质效提升行动调度会。	12月	党群工作部、各党支部	
39. 将提升党支部组织生活质效纳入党员教育培训必学内容，安排先进党支部书记作经验交流。把提升党的组织生活质效作为年度党建工作重点课题，组织开展专题研究。	全年	党群工作部、各党支部		

问题清单	任务清单	责任清单		备注
		完成时限	责任单位（部门）	
六、加强党的领导和完善公司治理相统一落实不够好，基层党组织作用发挥不够充分，围绕中心、服务大局的意识还需进一步提升，“党建+信访”工作机制还需完善。	40. 持续修订完善党建进章工作；严格落实党组织前置研究讨论企业重大事项要求。	全年	党群工作部、质量计量（企业管理）部	
	41. 深入组织发动，采取开展党员承诺践诺、党建项目攻关，设置党员安环先锋队等方式，把基层党组织和党员全面动员起来，把党旗树起来、把党徽亮出来，坚定站在安全环保、科技攻关、疫情防控、防汛救灾等第一线。	全年	党群工作部、各党支部	
	42. 持续深化“四强四优”争创，落实《集团公司争创“四强”党组织、争做“四优”共产党员活动方案》，以党员为骨干组织开展“揭榜挂帅”“赛马”等活动。	全年	党群工作部、各党支部	
	43. 实施党建工作“领航”计划提升行动，建立并完善公司示范库、培育库，加大对已选树典型跟踪培育和宣传推介力度，做到选树一个、带动一片。	全年	党群工作部、各党支部	
	44. 积极参加集团公司召开的党建项目攻关现场交流研讨会，参加集团公司党建工作推进会，参加党建品牌巡展活动。	全年	党群工作部、各党支部	
	45. 落实安徽省委组织部《关于基层党建考核信访工作的方案（试行）》，完善组织部门与信访部门协作配合机制，会前实地调研、会上书记点评、会后整改落实，请信访部门参与进来，防止工作出现偏差。	全年	党群工作部、工会、各党支部	
	46. 对述职评议考核中自己查摆、上级党委书记点评的信访问题专门建立“三个清单”，形成闭环式清单化管理机制，抓好整改落实，并在次年述职评议会上报告。	全年	党群工作部、工会、各党支部	
	47. 构建“党建+信访”“清单+闭环”“倒查+问责”“专项整治+系统治理”信访维稳工作机制，党组织书记带头、班子成员主动接访下访、包案批信，真心真情为民办实事。	全年	党群工作部、工会、各党支部	