

中共张家港联合铜业有限公司委员会

铜张党字〔2022〕30号



关于印发《2022年公司党建工作要点 及任务分工》的通知

各党支部，各部门：

《2022年公司党建工作要点及任务分工》已经公司党委会会议研究通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



（注：此件属内部文件，严禁通过互联网、手机、微信等渠道传播使用和对外发布）

抄送：公司领导班子成员

2022 年公司党建工作要点及任务分工

2022 年公司党建工作指导思想：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会和集团公司第三次党代会精神，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，不断提高公司党的建设质量，坚定不移以高质量党建推动公司高质量发展，努力实现 2022 年公司方针目标，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、加强政治领导，坚决做到“两个维护”

（一）大力营造忠诚履职的政治环境

1. 认真落实《关于加强新一届省委班子政治建设的决定》，坚持把衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”作为根本政治要求，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、纪委

协同责任单位：各党支部、各部门

2. 坚持和加强党的全面领导，充分发挥党委领导作用，把方向、管大局、促落实，坚决贯彻落实中央、省委、省国资委党委、集团公司党委各项决策部署，推动各项决策落地见效。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

3. 贯彻落实省委《关于国有企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，进一步发挥党委领导作用，明晰党委讨论和决定

的重大事项,规范党委前置讨论重大经营管理事项的要求和程序,明确党委在董事会授权决策和总经理办公会决策中发挥作用的方式,强化党委在执行、监督环节的责任担当。

牵头负责领导: 党委委员

牵头责任单位: 党群工作部、纪委、质量计量(企业管理)部

协同责任单位: 各党支部、各部门

4. 严格执行新形势下党内政治生活若干准则,严格执行请示报告制度,落实党员领导干部双重组织生活制度,开好党委领导班子民主生活会。

牵头负责领导: 党委委员

牵头责任单位: 党群工作部、纪委、综合部

协同责任单位: 各党支部, 各部门

5. 落实《关于基层党建考核信访工作的方案(试行)》,健全领导干部接访长效机制,全面开展信访隐患排查整治,切实把矛盾问题消除在萌芽状态、解决在基层一线,确保写信真管用、接访不走过场。

牵头负责领导: 党委委员

牵头责任单位: 工会、党群工作部

协同责任单位: 各党支部

(二) 大力营造稳定健康的经济环境

6. 统筹发展与安全,坚持底线思维,增强忧患意识,做到居安思危,坚决扛起防范化解重大风险的政治责任,做好应对风险挑战的万全准备,下好先手棋、打好主动仗,确保企业行稳致远。

牵头负责领导: 党委委员

牵头责任单位: 各部门

协同责任单位：各党支部

7. 深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话指示精神，全面落实省委和省国资委党委、苏州市要求，有力有序做好各项疫情防控举措，统筹抓好疫情防控和生产经营工作。进一步提升常态化疫情防控能力，加强进口业务疫情防控，确保员工身体健康和生命安全。

牵头负责领导：郑飞、高大银、钱庆华、王文斌、潘飞、王庆轮

牵头责任单位：各部门

协同责任单位：各党支部

8. 深入贯彻落实习近平生态文明思想，持续开展“强化意识、防控风险”主题活动，全力消除安全环保风险隐患，提升安全环保本质水平。

牵头负责领导：王文斌

牵头责任单位：安全环保部

协同责任单位：各部门

9. 强化经营风险防控，高度关注铜价冲高回落风险，加强应收账款和存货管理，严防跌价损失和坏账风险；深入推进依法治企，提升合规水平。

牵头负责领导：高大银、潘飞

牵头责任单位：质量计量（企业管理）部、财务部、商务部

协同责任单位：各部门

（三）大力营造奋勇争先的发展环境

10. 坚持稳中求进工作总基调，按照高质量发展要求，围绕2021年公司党委换届党员大会中提出的奋斗目标，进一步增强“慢进是退、不进更是退”的责任感和紧迫感，用“奋力跳一跳”

的劲头，研究制定年度重点工作责任清单，实行清单化、闭环式管理，确保一抓到底、落地见效。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：各部门

协同责任单位：各党支部

11. 全力稳产高产，努力多干多超，做到以月保季、以季保年。

牵头负责领导：高大银、王文斌、潘飞

牵头责任单位：生产部、商务部

协同责任单位：各部门

12. 加快推进重大项目建设，大力推动产业优化升级，积极谋划发展战略性新兴产业，加速企业智能化发展。

牵头负责领导：高大银、潘飞、王庆轮

牵头责任单位：机动能源部、商务部、生产部

协同责任单位：各部门

13. 巩固创新核心地位，强化创新驱动，加快“卡脖子”技术难题攻关。

牵头负责领导：王庆轮

牵头责任单位：机动能源部

协同责任单位：各部门

14. 深入开展对标世界一流管理提升行动，加快智慧工厂建设。

牵头负责领导：高大银、潘飞、王庆轮

牵头责任单位：质量计量（企业管理）部、机动能源部

协同责任单位：各部门

15. 打好国企改革三年行动收官战，深化产权多元化改革，深入推进三项制度改革，不断激发内生动力活力。

牵头负责领导：郑飞、高大银、成彬、潘飞

牵头责任单位：质量计量（企业管理）部、综合部、党群工作部

协同责任单位：各部门

二、强化思想引领，不断增强政治定力

（一）建强政治理论学习阵地

16. 落实“第一议题”制度，坚持领导班子决策前学习习近平总书记重要讲话和有关重要论述，坚定不移用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作、促进发展。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

17. 全面执行党委理论学习中心组学习、专题研讨等制度，创新学习方式，拓展学习渠道，以真学真懂促真信真用。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

18. 做好党的十九届六中全会、省第十一次党代会和集团公司第三次党代会精神学习宣传贯彻，开展党的十九届六中全会精神专题教育培训，组织集团公司中层以上管理人员和优秀年轻干部参加全员培训。做好《习近平谈治国理政》第四卷等重要著作和理论读物的学习使用工作。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

19. 坚持线上线下相结合，持续开展好“举旗帜·送理论”系列宣讲。利用铜陵有色报、有色电视台、新媒体及公司网络平台，进一步强化习近平新时代中国特色社会主义思想宣传。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、综合部

协同责任单位：各党支部

(二) 建强党史学习教育阵地

20. 严格执行中央《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》及省委、集团公司党委贯彻落实意见，以学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点，深化拓展党史学习教育，持之以恒推进党史总结、学习、宣传、教育。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，经常性地开展党史专题学习、专题研讨，弘扬伟大建党精神。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

21. 健全“我为群众办实事”实践活动长效机制，完善党员干部直接联系群众制度，领导班子成员要定期深入基层解决实际困难。各级党组织要积极开展科级管理人员联系点活动、组织开展志愿服务，鼓励和引导党员、干部到一线为职工办实事解难题。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、综合部

协同责任单位：各党支部、各部门

22. 利用主题党日活动、政治学习等形式，组织党员开展“凝聚新力量，踏上新征程——走进铜陵有色展示馆”视频学习活动，

引导广大党员干部、职工从集团公司创业史、改革发展史中汲取智慧和力量。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部、团委

协同责任单位：各党支部

（三）抓好迎接学习宣传贯彻党的二十大精神

23. 把迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的重大政治任务,以高度政治责任感和历史使命感,全力以赴抓好企业党的建设、生产经营、改革发展和和谐稳定等各项工作,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

24. 根据省国资委党委要求,认真做好党的二十大代表候选人推荐提名工作。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

25. 积极向集团公司开设的“喜迎党的二十大”“深入学习宣传贯彻党的二十大精神”等专题专栏投稿,结合实际,大力开展迎接党的二十大宣传教育和系列文体活动。

牵头负责领导：郑飞、潘飞

牵头责任单位：党群工作部、工会

协同责任单位：各党支部

26. 学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神，精心组织党的二十大精神宣传报道，及时组织开展学习研讨、集中宣讲、集中培训，推动党员干部把思想和行动统一到党的二十大精神上来。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

（四）巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论

27. 配合开展好“奋进新征程、建功新时代”等重大主题活动，统筹推进党的建设、改革创新、转型发展、管理提升等主题宣传。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

28. 开展新闻宣传、意识形态工作培训。做好主流媒体来公司采访服务和管理工作的。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部、综合部

协同责任单位：各党支部

29. 严格落实意识形态和网络意识形态工作责任制，加强意识形态领域形势综合分析、日常研判，持续开展意识形态领域“三大行动”，压紧压实意识形态“三个责任”。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

30. 加强阵地建设，规范自媒体管理，加大网络舆情监管，紧盯党的二十大前后等重要时间节点，及时稳妥处置重大网络舆情或意识形态事件。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

31. 加强意识形态领域形势分析研判，健全网评员队伍，提升舆论引导能力。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

三、抓好组织建设，持续巩固标准化成果

（一）形成联手扛责任的新格局

32. 严格落实党组织主体责任，党委书记要履行好第一责任人职责，纪委书记要履行监督责任，党委班子其他成员要履行“一岗双责”。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、纪委

协同责任单位：各党支部

33. 强化党建工作责任制落实情况的督查检查，组织开展好基层党支部党建考核、党组织书记抓基层党建述职评议考核等工作，强化考核结果运用。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

34. 健全完善党建工作“三个清单”，坚持完善党建工作例会、党建工作季报、党委书记及班子成员党支部工作联系点制度。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

(二) 完善持久抓基层的新机制

35. 巩固国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”成果，持续实施党支部建设提升行动，推动党支部标准化规范化建设提档升级。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

36. 按照“四个同步、四个对接”要求，动态做好党组织设置和调整优化工作。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

37. 严格发展党员政治审查，努力消除发展党员“空白班组”，加大在重点群体发展党员力度。优化党员积分制管理，组织党员参加“千百工程”培训工作，党员干部教育培训计划见附件。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

38. 严格执行“三会一课”、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员等基本制度。探索主题党日“1+X”模式，不断丰

富内容形式，鼓励党员上讲台，普遍开展“微党课”。推动党员领导干部直接联系基层党组织，提升党的组织生活质效。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

39. 严格落实两个 1% 要求，落实省委关于国有企业党务工作者队伍建设“两个重要”要求，积极参加集团公司党务干部培训班，党务干部业务能力大比武活动，推进党务干部和行政干部双向交流。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部、财务部、综合部

协同责任单位：各党支部、各部门

(三) 实现全面铸品牌的新突破

40. 聚焦企业中心工作，找准结合点、切入点，开展党建品牌创建工作，做好党委品牌和支部特色工作，推进党建同生产经营深度融合。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

41. 参加新一轮党建工作“领航”计划示范库、培训库遴选，参加现场经验交流会，力争有新的品牌入选集团公司培育库、示范库。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

42. 继续实施党建项目攻关行动，组织开展 2021 年度党建攻关项目评审表彰，积极参加集团公司党建攻关现场交流会。

牵头负责领导：郑飞、王庆轮

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

43. 持续推进党员安环先锋队、党员示范岗、党员责任区、党员突击队、党员志愿服务队等主题实践活动，组织开展党员安环先锋队和优秀队长评选表彰工作。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、安全环保部

四、提升干部队伍建设，激发干事创业活力

（一）着力优化干部结构

44. 突出加强领导班子建设。认真落实国企好干部“20字”要求，坚持以实绩论英雄，为发展配干部，推深做实“三案”精准管理，优化配置干部资源，抓好日常调整配备，注重专业能力的覆盖率。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

45. 持续完善干部选拔机制。修订完善中层管理人员管理办法、管理人员考核实施办法，持续优化选人用人机制，造就高素质的干部队伍。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各部门

46. 推进年轻干部培养选拔常态化机制。落实《优秀年轻干部队伍建设规划》，建立持续发现、动态调整的长效机制，组织参加集团公司年轻干部能力素质测试。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

(二) 着力完善干事平台

47. 持续推进干部专业化能力提升计划，聚焦企业改革发展、生产经营重点工作，开展务实管用的专题培训。

牵头负责领导：郑飞、成彬

牵头责任单位：党群工作部、综合部

协同责任单位：各党支部、各部门

48. 坚持把从严监督管理同正向激励相结合，落实好“三个区分”要求，让实干者、有功者得到褒奖，让消极避事者、碌碌无为者受到警醒罚戒。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各党支部

49. 修订中层管理人员管理办法、管理人员考核实施办法，强化考核结果运用，构建能上能下机制。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各部门

(三) 着力打造人才雁阵

50. 深入实施人才强企战略，实施好人才引进管理办法，抓好紧缺专业和技能型等人才的引进、储备。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：综合部、党群工作部

协同责任单位：各部门

52. 加大优秀高校毕业生招聘力度，抓好预备制技工转录，做好富余人员转岗培训及安置，优化人力资源配置。

牵头负责领导：成彬

牵头责任单位：综合部

协同责任单位：各部门

53. 落实好党委联系服务专家制度，抓好各类人才奖项遴选推荐工作。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、综合部、质量计量（企业管理）部

协同责任单位：各党支部，各部门

五、狠抓党风廉政建设，抓牢抓实监督责任

（一）坚决把责任扛起来

54. 落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任，坚持严的主基调不动摇，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，构建自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的制度规范体系，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：党群工作部、各党支部

55. 慎终如始抓好集团公司巡察督查整改后续工作，巩固拓展整改成效。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

56. 持续开展专项督查，不断提高督查质效。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各部门、各党支部

57. 加强对纪委工作的领导、支持和保障，持续深化纪检监察体制改革。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：纪委

58. 扎实开展“能力提升年”主题活动。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部

59. 聚焦主责主业，加快“三转”，综合运用“四种形态”，精准做好监督执纪问责。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部

60. 聚焦政策支持力度大、资金集中、资源富集的关键领域和环节，坚决查处各类腐败问题，严惩发生在员工身边的“蝇贪”腐败和不正之风。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部、各部门

61. 加强新时代廉洁文化建设，打造更多具有特色的廉洁文化阵地，丰富廉洁文化载体，创作廉洁文化精品，强化正反两个方面宣传警示教育，充分发挥廉洁文化潜移默化、润物无声的教化作用。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部

（二）坚决把监督严起来

62. 充分发挥公司内部监督委员会、党风廉政建设和反腐败工作协调小组的作用，完善“大监督”格局，一体推进不敢腐不能腐不想腐。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各部门

63. 紧紧围绕习近平总书记重要讲话指示批示精神，以及中央、省委、省国资委党委、集团公司党委决策部署，做深做实政治监督，推动各级党组织和广大党员干部忠诚践行“两个维护”。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各党支部

64. 聚焦“关键少数”，加强对“一把手”和领导班子的监督。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各党支部

65. 强化日常监督，创新监督方式，推动纪律、监察、巡察、审计等监督有机贯通，强化信息共享、协作配合，凝聚监督合力，增强监督治理效能。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委、质量计量（企业管理）部、财务部

协同责任单位：各部门

66. 持续推进廉政档案建设，为广大干部精准“画像”。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：党群工作部、各党支部、各部门

（三）坚决把作风实起来

67. 深入贯彻落实中央八项规定及实施细则精神、集团公司23条，巩固提升新一轮深化“三个以案”警示教育、“四个专项整治”成果，力戒形式主义、官僚主义，杜绝“四风”反弹回潮。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部、各部门

68. 认真落实省委关于进一步改进作风的若干举措，对照“不作为、不担当、不进取、不务实、不守信、不知止”等突出问题，全面查摆作风建设的短板和不足，标本兼治推动整改落实，建立健全长效机制，推动作风建设展现新气象、迈上新台阶。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

69. 紧盯关键节点，常态化开展作风建设监督检查和明察暗访。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部

六、聚焦人企共同发展，开创和谐企业新局面

（一）加强企业文化建设

70. 积极践行社会主义核心价值观，积极参加“铜陵有色好员工”“岗位之星”评选表彰活动，抓好各类好人推荐参评。

牵头负责领导：郑飞、潘飞

牵头责任单位：党群工作部、工会

协同责任单位：各党支部

71. 建设企业文化长廊，打造企业文化阵地。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各部门

72. 强化企业理念宣传，讲好公司创业、创新、创造故事，不断提高公司企业文化认同度，引导广大职工将企业文化外化于实践工作中。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

（二）抓好群团和统战工作

73. 加强职代会规范化建设，完善职代会管理细则，优化职代会提案办理制度。

牵头负责领导：潘飞

牵头责任单位：工会

协同责任单位：各党支部、各基层工会

74. 探索厂务公开新途径，完善班组、车间、部门和公司四级民主管理网络。

牵头负责领导：潘飞

牵头责任单位：工会

协同责任单位：各基层工会

75. 大力弘扬工匠精神，持续开展劳动竞赛、技术比武和合理化建议等活动。

牵头负责领导：潘飞

牵头责任单位：工会、综合部

协同责任单位：各部门

76. 加强共青团工作。开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动和庆祝建团 100 周年系列活动，持续创新共青团品牌建设，引导青年立足岗位创优创新创业创造，努力打造学习型、服务型、创新型团组织。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：团委

协同责任单位：各党支部、各团支部

77. 加强统战工作。参加集团公司统战工作和统战人士培训班，开展统战工作调研，鼓励支持党外人士围绕公司中心工作建言献策。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

(三) 构建平安和谐企业

78. 在企业效率效益提高的基础上，稳步增加员工收入。

牵头负责领导：高大银、成彬

牵头责任单位：综合部

协同责任单位：各部门

79. 深入实施“温暖工程”，加大结对帮扶、大病救助力度。

牵头负责领导：潘飞

牵头责任单位：工会

协同责任单位：各党支部、各基层工会

80. 推进平安有色建设。落实平安建设责任制，持续推进治安防控体系建设，深入开展法治、平安建设宣传教育，深入开展矛盾风险隐患治理，常态化开展扫黑除恶专项斗争，全力维护企业内部安定。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：综合部、质量计量（企业管理）部

协同责任单位：各党支部、各部门

81. 党管武装工作进一步落实，持续加强国防教育，大力推进国防动员和后备力量建设，接续做好人民防空、双拥等工作。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：综合部

协同责任单位：党群工作部、工会、各党支部

82. 积极履行国企政治责任和社会责任，巩固拓展脱贫攻坚成果，倾心助力乡村振兴，持续做好公益支持，展现国企责任担当。

牵头负责领导：郑飞、潘飞

牵头责任单位：党群工作部、工会

协同责任单位：各党支部

附件：

2022 年党员干部教育培训计划

序号	培训班名称	培训时间	培训对象	培训人数	培训内容	承办部门	培训方式
1	学习贯彻党的十九届六中全会精神网络专题培训班	3月30日-5月20日	公司领导班子成员、公司优秀年轻干部。	12	党的十九届六中全会精神	党群工作部	“安徽干部教育在线”网站
2	优秀年轻干部高级研修班	全年，每月4天	优秀年轻干部（第一期高级研修班学员）	2	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育，工商管理研究生课程	党群工作部	外培
3	优秀年轻干部培训班	上半年，5天时间	优秀年轻干部	7	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育、企业管理知识	党群工作部	外培
4	党委书记培训班	上半年，3天时间	党委书记、副书记	2	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育、党务知识	党群工作部	待定
5	党支部书记示范培训班	下半年，3天时间	基层党支部书记	4	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育、党务知识	党群工作部	待定
6	党务干部培训班	下半年，3天时间	党群部门人员	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育、党务知识	党群工作部	外培
7	新闻宣传工作专题培训班	上半年1期，1-2天时间	专兼职通讯员	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平关于新闻舆论工作重要论述，《中国共产党宣传工作简史》，短视频拍摄、制作等	党群工作部	外培
8	统战工作专题培训班	上半年1期，1天时间	统战成员和基层统战工作人员	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平关于统一战线工作的重要论述，中国共产党统一战线工作条例等	党群工作部	外培

序号	培训班名称	培训时间	培训对象	培训人数	培训内容	承办部门	培训方式
9	团干培训班	上半年 1 期, 3 天时间	团委负责人、团支部书记	3	习近平新时代中国特色社会主义思想, 中国共产党党史、党的十九届六中全会精神、共青团业务知识、企业文化、意识形态工作等	团委	外培
10	意识形态工作专题培训班	下半年 1 期, 1 天时间	分管领导、党群工作部部长、意识形态工作管理人员	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想, 习近平关于意识形态工作的重要论述, 意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制等	党群工作部	外培
11	党内统计工作专题培训班	12 月 1 期, 1-2 天	党内统计工作人员	1-2	党内统计知识和党内年报编制、审核技巧	党群工作部	外培
12	党员发展对象培训班暨党员理论教育轮训班	党员发展对象培训班上半年、下半年各 1 期, 每期 3 天时间; 党员理论教育轮训班全年 15 期, 每期 3 天时间	2021 年度党员发展对象	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想, 十九届六中全会精神, 党章党规党纪, 党史教育, 新形势下党内政治生活若干准则, 党员权利保障条例, 中国共产党支部工作条例, 中国共产党国有企业基层组织工作条例, 党员权利保障条例	党群工作部	外培
			(1) 党员培训示范班, 2 期, 集团公司表彰的优秀党员	待定		党群工作部	外培
			(2) 党员培训班, 13 期, 一线普通党员	待定		党群工作部	外培
13	办公室系统业务培训	待定	办公室主任、文书	2	公文处理、文稿写作、信息撰写、会务组织	综合部	外培