

# 中共张家港联合铜业有限公司委员会

铜张党字〔2022〕30号



## 关于印发《2022年公司党建工作要点 及任务分工》的通知

各党支部，各部门：

《2022年公司党建工作要点及任务分工》已经公司党委会会议研究通过，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



（注：此件属内部文件，严禁通过互联网、手机、微信等渠道传播使用和对外发布）

抄送：公司领导班子成员

# 2022 年公司党建工作要点及任务分工

2022 年公司党建工作指导思想：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会和集团公司第三次党代会精神，坚持和加强党的全面领导，坚持党要管党、全面从严治党，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，不断提高公司党的建设质量，坚定不移以高质量党建推动公司高质量发展，努力实现 2022 年公司方针目标，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 一、加强政治领导，坚决做到“两个维护”

### （一）大力营造忠诚履职的政治环境

1. 认真落实《关于加强新一届省委班子政治建设的决定》，坚持把衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”作为根本政治要求，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、纪委

协同责任单位：各党支部、各部门

2. 坚持和加强党的全面领导，充分发挥党委领导作用，把方向、管大局、促落实，坚决贯彻落实中央、省委、省国资委党委、集团公司党委各项决策部署，推动各项决策落地见效。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

3. 贯彻落实省委《关于国有企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》，进一步发挥党委领导作用，明晰党委讨论和决定

的重大事项,规范党委前置讨论重大经营管理事项的要求和程序,明确党委在董事会授权决策和总经理办公会决策中发挥作用的方式,强化党委在执行、监督环节的责任担当。

牵头负责领导: 党委委员

牵头责任单位: 党群工作部、纪委、质量计量(企业管理)部

协同责任单位: 各党支部、各部门

4. 严格执行新形势下党内政治生活若干准则,严格执行请示报告制度,落实党员领导干部双重组织生活制度,开好党委领导班子民主生活会。

牵头负责领导: 党委委员

牵头责任单位: 党群工作部、纪委、综合部

协同责任单位: 各党支部, 各部门

5. 落实《关于基层党建考核信访工作的方案(试行)》,健全领导干部接访长效机制,全面开展信访隐患排查整治,切实把矛盾问题消除在萌芽状态、解决在基层一线,确保写信真管用、接访不走过场。

牵头负责领导: 党委委员

牵头责任单位: 工会、党群工作部

协同责任单位: 各党支部

## **(二) 大力营造稳定健康的经济环境**

6. 统筹发展与安全,坚持底线思维,增强忧患意识,做到居安思危,坚决扛起防范化解重大风险的政治责任,做好应对风险挑战的万全准备,下好先手棋、打好主动仗,确保企业行稳致远。

牵头负责领导: 党委委员

牵头责任单位: 各部门

协同责任单位：各党支部

7. 深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话指示精神，全面落实省委和省国资委党委、苏州市要求，有力有序做好各项疫情防控举措，统筹抓好疫情防控和生产经营工作。进一步提升常态化疫情防控能力，加强进口业务疫情防控，确保员工身体健康和生命安全。

牵头负责领导：郑飞、高大银、钱庆华、王文斌、潘飞、王庆轮

牵头责任单位：各部门

协同责任单位：各党支部

8. 深入贯彻落实习近平生态文明思想，持续开展“强化意识、防控风险”主题活动，全力消除安全环保风险隐患，提升安全环保本质水平。

牵头负责领导：王文斌

牵头责任单位：安全环保部

协同责任单位：各部门

9. 强化经营风险防控，高度关注铜价冲高回落风险，加强应收账款和存货管理，严防跌价损失和坏账风险；深入推进依法治企，提升合规水平。

牵头负责领导：高大银、潘飞

牵头责任单位：质量计量（企业管理）部、财务部、商务部

协同责任单位：各部门

### **（三）大力营造奋勇争先的发展环境**

10. 坚持稳中求进工作总基调，按照高质量发展要求，围绕2021年公司党委换届党员大会中提出的奋斗目标，进一步增强“慢进是退、不进更是退”的责任感和紧迫感，用“奋力跳一跳”

的劲头，研究制定年度重点工作责任清单，实行清单化、闭环式管理，确保一抓到底、落地见效。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：各部门

协同责任单位：各党支部

11. 全力稳产高产，努力多干多超，做到以月保季、以季保年。

牵头负责领导：高大银、王文斌、潘飞

牵头责任单位：生产部、商务部

协同责任单位：各部门

12. 加快推进重大项目建设，大力推动产业优化升级，积极谋划发展战略性新兴产业，加速企业智能化发展。

牵头负责领导：高大银、潘飞、王庆轮

牵头责任单位：机动能源部、商务部、生产部

协同责任单位：各部门

13. 巩固创新核心地位，强化创新驱动，加快“卡脖子”技术难题攻关。

牵头负责领导：王庆轮

牵头责任单位：机动能源部

协同责任单位：各部门

14. 深入开展对标世界一流管理提升行动，加快智慧工厂建设。

牵头负责领导：高大银、潘飞、王庆轮

牵头责任单位：质量计量（企业管理）部、机动能源部

协同责任单位：各部门

15. 打好国企改革三年行动收官战，深化产权多元化改革，深入推进三项制度改革，不断激发内生动力活力。

牵头负责领导：郑飞、高大银、成彬、潘飞

牵头责任单位：质量计量（企业管理）部、综合部、党群工作部

协同责任单位：各部门

## **二、强化思想引领，不断增强政治定力**

### **（一）建强政治理论学习阵地**

16. 落实“第一议题”制度，坚持领导班子决策前学习习近平总书记重要讲话和有关重要论述，坚定不移用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作、促进发展。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

17. 全面执行党委理论学习中心组学习、专题研讨等制度，创新学习方式，拓展学习渠道，以真学真懂促真信真用。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

18. 做好党的十九届六中全会、省第十一次党代会和集团公司第三次党代会精神学习宣传贯彻，开展党的十九届六中全会精神专题教育培训，组织集团公司中层以上管理人员和优秀年轻干部参加全员培训。做好《习近平谈治国理政》第四卷等重要著作和理论读物的学习使用工作。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

19. 坚持线上线下相结合，持续开展好“举旗帜·送理论”系列宣讲。利用铜陵有色报、有色电视台、新媒体及公司网络平台，进一步强化习近平新时代中国特色社会主义思想宣传。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、综合部

协同责任单位：各党支部

## **(二) 建强党史学习教育阵地**

20. 严格执行中央《关于推动党史学习教育常态化长效化的意见》及省委、集团公司党委贯彻落实意见，以学习贯彻党的十九届六中全会精神为重点，深化拓展党史学习教育，持之以恒推进党史总结、学习、宣传、教育。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，经常性地开展党史专题学习、专题研讨，弘扬伟大建党精神。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

21. 健全“我为群众办实事”实践活动长效机制，完善党员干部直接联系群众制度，领导班子成员要定期深入基层解决实际困难。各级党组织要积极开展科级管理人员联系点活动、组织开展志愿服务，鼓励和引导党员、干部到一线为职工办实事解难题。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、综合部

协同责任单位：各党支部、各部门

22. 利用主题党日活动、政治学习等形式，组织党员开展“凝聚新力量，踏上新征程——走进铜陵有色展示馆”视频学习活动，

引导广大党员干部、职工从集团公司创业史、改革发展史中汲取智慧和力量。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部、团委

协同责任单位：各党支部

### **（三）抓好迎接学习宣传贯彻党的二十大精神**

23. 把迎接党的二十大、学习宣传贯彻党的二十大精神作为贯穿全年的重大政治任务,以高度政治责任感和历史使命感,全力以赴抓好企业党的建设、生产经营、改革发展和和谐稳定等各项工作,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

24. 根据省国资委党委要求,认真做好党的二十大代表候选人推荐提名工作。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

25. 积极向集团公司开设的“喜迎党的二十大”“深入学习贯彻党的二十大精神”等专题专栏投稿,结合实际,大力开展迎接党的二十大宣传和系列文体活动。

牵头负责领导：郑飞、潘飞

牵头责任单位：党群工作部、工会

协同责任单位：各党支部

26. 学习好、宣传好、贯彻好党的二十大精神，精心组织党的二十大精神宣传报道，及时组织开展学习研讨、集中宣讲、集中培训，推动党员干部把思想和行动统一到党的二十大精神上来。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

#### **（四）巩固壮大奋进新时代的主流思想舆论**

27. 配合开展好“奋进新征程、建功新时代”等重大主题活动，统筹推进党的建设、改革创新、转型发展、管理提升等主题宣传。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

28. 开展新闻宣传、意识形态工作培训。做好主流媒体来公司采访服务和管理工作的。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部、综合部

协同责任单位：各党支部

29. 严格落实意识形态和网络意识形态工作责任制，加强意识形态领域形势综合分析、日常研判，持续开展意识形态领域“三大行动”，压紧压实意识形态“三个责任”。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

30. 加强阵地建设，规范自媒体管理，加大网络舆情监管，紧盯党的二十大前后等重要时间节点，及时稳妥处置重大网络舆情或意识形态事件。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

31. 加强意识形态领域形势分析研判，健全网评员队伍，提升舆论引导能力。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

### **三、抓好组织建设，持续巩固标准化成果**

#### **（一）形成联手扛责任的新格局**

32. 严格落实党组织主体责任，党委书记要履行好第一责任人职责，纪委书记要履行监督责任，党委班子其他成员要履行“一岗双责”。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、纪委

协同责任单位：各党支部

33. 强化党建工作责任制落实情况的督查检查，组织开展好基层党支部党建考核、党组织书记抓基层党建述职评议考核等工作，强化考核结果运用。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

34. 健全完善党建工作“三个清单”，坚持完善党建工作例会、党建工作季报、党委书记及班子成员党支部工作联系点制度。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

## **(二) 完善持久抓基层的新机制**

35. 巩固国有企业党的建设工作会议精神贯彻落实情况“回头看”成果，持续实施党支部建设提升行动，推动党支部标准化规范化建设提档升级。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

36. 按照“四个同步、四个对接”要求，动态做好党组织设置和调整优化工作。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

37. 严格发展党员政治审查，努力消除发展党员“空白班组”，加大在重点群体发展党员力度。优化党员积分制管理，组织党员参加“千百工程”培训工作，党员干部教育培训计划见附表。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

38. 严格执行“三会一课”、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员等基本制度。探索主题党日“1+X”模式，不断丰

富内容形式，鼓励党员上讲台，普遍开展“微党课”。推动党员领导干部直接联系基层党组织，提升党的组织生活质效。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

39. 严格落实两个 1% 要求，落实省委关于国有企业党务工作者队伍建设“两个重要”要求，积极参加集团公司党务干部培训班，党务干部业务能力大比武活动，推进党务干部和行政干部双向交流。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部、财务部、综合部

协同责任单位：各党支部、各部门

### **(三) 实现全面铸品牌的新突破**

40. 聚焦企业中心工作，找准结合点、切入点，开展党建品牌创建工作，做好党委品牌和支部特色工作，推进党建同生产经营深度融合。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

41. 参加新一轮党建工作“领航”计划示范库、培训库遴选，参加现场经验交流会，力争有新的品牌入选集团公司培育库、示范库。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

42. 继续实施党建项目攻关行动，组织开展 2021 年度党建攻关项目评审表彰，积极参加集团公司党建攻关现场交流会。

牵头负责领导：郑飞、王庆轮

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

43. 持续推进党员安环先锋队、党员示范岗、党员责任区、党员突击队、党员志愿服务队等主题实践活动，组织开展党员安环先锋队和优秀队长评选表彰工作。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、安全环保部

#### **四、提升干部队伍建设，激发干事创业活力**

##### **（一）着力优化干部结构**

44. 突出加强领导班子建设。认真落实国企好干部“20字”要求，坚持以实绩论英雄，为发展配干部，推深做实“三案”精准管理，优化配置干部资源，抓好日常调整配备，注重专业能力的覆盖率。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

45. 持续完善干部选拔机制。修订完善中层管理人员管理办法、管理人员考核实施办法，持续优化选人用人机制，造就高素质的干部队伍。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各部门

46. 推进年轻干部培养选拔常态化机制。落实《优秀年轻干部队伍建设规划》，建立持续发现、动态调整的长效机制，组织参加集团公司年轻干部能力素质测试。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

## **(二) 着力完善干事平台**

47. 持续推进干部专业化能力提升计划，聚焦企业改革发展、生产经营重点工作，开展务实管用的专题培训。

牵头负责领导：郑飞、成彬

牵头责任单位：党群工作部、综合部

协同责任单位：各党支部、各部门

48. 坚持把从严监督管理同正向激励相结合，落实好“三个区分”要求，让实干者、有功者得到褒奖，让消极避事者、碌碌无为者受到警醒罚戒。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各党支部

49. 修订中层管理人员管理办法、管理人员考核实施办法，强化考核结果运用，构建能上能下机制。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各部门

## **(三) 着力打造人才雁阵**

50. 深入实施人才强企战略，实施好人才引进管理办法，抓好紧缺专业和技能型等人才的引进、储备。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：综合部、党群工作部

协同责任单位：各部门

52. 加大优秀高校毕业生招聘力度，抓好预备制技工转录，做好富余人员转岗培训及安置，优化人力资源配置。

牵头负责领导：成彬

牵头责任单位：综合部

协同责任单位：各部门

53. 落实好党委联系服务专家制度，抓好各类人才奖项遴选推荐工作。

牵头负责领导：党委委员

牵头责任单位：党群工作部、综合部、质量计量（企业管理）部

协同责任单位：各党支部，各部门

## **五、狠抓党风廉政建设，抓牢抓实监督责任**

### **（一）坚决把责任扛起来**

54. 落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任，坚持严的主基调不动摇，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，构建自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的制度规范体系，坚持不懈把全面从严治党向纵深推进。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：党群工作部、各党支部

55. 慎终如始抓好集团公司巡察督查整改后续工作，巩固拓展整改成效。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

56. 持续开展专项督查，不断提高督查质效。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各部门、各党支部

57. 加强对纪委工作的领导、支持和保障，持续深化纪检监察体制改革。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：纪委

58. 扎实开展“能力提升年”主题活动。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部

59. 聚焦主责主业，加快“三转”，综合运用“四种形态”，精准做好监督执纪问责。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部

60. 聚焦政策支持力度大、资金集中、资源富集的关键领域和环节，坚决查处各类腐败问题，严惩发生在员工身边的“蝇贪”腐败和不正之风。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部、各部门

61. 加强新时代廉洁文化建设，打造更多具有特色的廉洁文化阵地，丰富廉洁文化载体，创作廉洁文化精品，强化正反两个方面宣传警示教育，充分发挥廉洁文化潜移默化、润物无声的教化作用。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部

## **（二）坚决把监督严起来**

62. 充分发挥公司内部监督委员会、党风廉政建设和反腐败工作协调小组的作用，完善“大监督”格局，一体推进不敢腐不能腐不想腐。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各部门

63. 紧紧围绕习近平总书记重要讲话指示批示精神，以及中央、省委、省国资委党委、集团公司党委决策部署，做深做实政治监督，推动各级党组织和广大党员干部忠诚践行“两个维护”。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各党支部

64. 聚焦“关键少数”，加强对“一把手”和领导班子的监督。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各党支部

65. 强化日常监督，创新监督方式，推动纪律、监察、巡察、审计等监督有机贯通，强化信息共享、协作配合，凝聚监督合力，增强监督治理效能。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委、质量计量（企业管理）部、财务部

协同责任单位：各部门

66. 持续推进廉政档案建设，为广大干部精准“画像”。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：党群工作部、各党支部、各部门

### **（三）坚决把作风实起来**

67. 深入贯彻落实中央八项规定及实施细则精神、集团公司23条，巩固提升新一轮深化“三个以案”警示教育、“四个专项整治”成果，力戒形式主义、官僚主义，杜绝“四风”反弹回潮。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部、各部门

68. 认真落实省委关于进一步改进作风的若干举措，对照“不作为、不担当、不进取、不务实、不守信、不知止”等突出问题，全面查摆作风建设的短板和不足，标本兼治推动整改落实，建立健全长效机制，推动作风建设展现新气象、迈上新台阶。

牵头负责领导：郑飞、钱庆华

牵头责任单位：纪委、党群工作部

协同责任单位：各党支部、各部门

69. 紧盯关键节点，常态化开展作风建设监督检查和明察暗访。

牵头负责领导：钱庆华

牵头责任单位：纪委

协同责任单位：各党支部

## **六、聚焦人企共同发展，开创和谐企业新局面**

### **（一）加强企业文化建设**

70. 积极践行社会主义核心价值观，积极参加“铜陵有色好员工”“岗位之星”评选表彰活动，抓好各类好人推荐参评。

牵头负责领导：郑飞、潘飞

牵头责任单位：党群工作部、工会

协同责任单位：各党支部

71. 建设企业文化长廊，打造企业文化阵地。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各部门

72. 强化企业理念宣传，讲好公司创业、创新、创造故事，不断提高公司企业文化认同度，引导广大职工将企业文化外化于实践工作中。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

### **（二）抓好群团和统战工作**

73. 加强职代会规范化建设，完善职代会管理细则，优化职代会提案办理制度。

牵头负责领导：潘飞

牵头责任单位：工会

协同责任单位：各党支部、各基层工会

74. 探索厂务公开新途径，完善班组、车间、部门和公司四级民主管理网络。

牵头负责领导：潘飞

牵头责任单位：工会

协同责任单位：各基层工会

75. 大力弘扬工匠精神，持续开展劳动竞赛、技术比武和合理化建议等活动。

牵头负责领导：潘飞

牵头责任单位：工会、综合部

协同责任单位：各部门

76. 加强共青团工作。开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动和庆祝建团 100 周年系列活动，持续创新共青团品牌建设，引导青年立足岗位创优创新创业创造，努力打造学习型、服务型、创新型团组织。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：团委

协同责任单位：各党支部、各团支部

77. 加强统战工作。参加集团公司统战工作和统战人士培训班，开展统战工作调研，鼓励支持党外人士围绕公司中心工作建言献策。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：党群工作部

协同责任单位：各党支部

### **(三) 构建平安和谐企业**

78. 在企业效率效益提高的基础上，稳步增加员工收入。

牵头负责领导：高大银、成彬

牵头责任单位：综合部

协同责任单位：各部门

79. 深入实施“温暖工程”，加大结对帮扶、大病救助力度。

牵头负责领导：潘飞

牵头责任单位：工会

协同责任单位：各党支部、各基层工会

80. 推进平安有色建设。落实平安建设责任制，持续推进治安防控体系建设，深入开展法治、平安建设宣传教育，深入开展矛盾风险隐患治理，常态化开展扫黑除恶专项斗争，全力维护企业内部安定。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：综合部、质量计量（企业管理）部

协同责任单位：各党支部、各部门

81. 党管武装工作进一步落实，持续加强国防教育，大力推进国防动员和后备力量建设，接续做好人民防空、双拥等工作。

牵头负责领导：郑飞

牵头责任单位：综合部

协同责任单位：党群工作部、工会、各党支部

82. 积极履行国企政治责任和社会责任，巩固拓展脱贫攻坚成果，倾心助力乡村振兴，持续做好公益支持，展现国企责任担当。

牵头负责领导：郑飞、潘飞

牵头责任单位：党群工作部、工会

协同责任单位：各党支部



附件：

## 2022 年党员干部教育培训计划

序号	培训班名称	培训时间	培训对象	培训人数	培训内容	承办部门	培训方式
1	学习贯彻党的十九届六中全会精神网络专题培训班	3月30日-5月20日	公司领导班子成员、公司优秀年轻干部。	12	党的十九届六中全会精神	党群工作部	“安徽干部教育在线”网站
2	优秀年轻干部高级研修班	全年，每月4天	优秀年轻干部（第一期高级研修班学员）	2	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育，工商管理研究生课程	党群工作部	外培
3	优秀年轻干部培训班	上半年，5天时间	优秀年轻干部	7	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育、企业管理知识	党群工作部	外培
4	党委书记培训班	上半年，3天时间	党委书记、副书记	2	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育、党务知识	党群工作部	待定
5	党支部书记示范培训班	下半年，3天时间	基层党支部书记	4	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育、党务知识	党群工作部	待定
6	党务干部培训班	下半年，3天时间	党群部门人员	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届六中全会，党性教育、党务知识	党群工作部	外培
7	新闻宣传工作专题培训班	上半年1期，1-2天时间	专兼职通讯员	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平关于新闻舆论工作重要论述，《中国共产党宣传工作简史》，短视频拍摄、制作等	党群工作部	外培
8	统战工作专题培训班	上半年1期，1天时间	统战成员和基层统战工作人员	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想，习近平关于统一战线工作的重要论述，中国共产党统一战线工作条例等	党群工作部	外培

序号	培训班名称	培训时间	培训对象	培训人数	培训内容	承办部门	培训方式
9	团干培训班	上半年 1 期, 3 天时间	团委负责人、团支部书记	3	习近平新时代中国特色社会主义思想, 中国共产党党史、党的十九届六中全会精神、共青团业务知识、企业文化、意识形态工作等	团委	外培
10	意识形态工作专题培训班	下半年 1 期, 1 天时间	分管领导、党群工作部部长、意识形态工作管理人员	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想, 习近平关于意识形态工作的重要论述, 意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制等	党群工作部	外培
11	党内统计工作专题培训班	12 月 1 期, 1-2 天	党内统计工作人员	1-2	党内统计知识和党内年报编制、审核技巧	党群工作部	外培
12	党员发展对象培训班暨党员理论教育轮训班	党员发展对象培训班上半年、下半年各 1 期, 每期 3 天时间; 党员理论教育轮训班全年 15 期, 每期 3 天时间	2021 年度党员发展对象	待定	习近平新时代中国特色社会主义思想, 十九届六中全会精神, 党章党规党纪, 党史教育, 新形势下党内政治生活若干准则, 党员权利保障条例, 中国共产党支部工作条例, 中国共产党国有企业基层组织工作条例, 党员权利保障条例	党群工作部	外培
			(1) 党员培训示范班, 2 期, 集团公司表彰的优秀党员	待定		党群工作部	外培
			(2) 党员培训班, 13 期, 一线普通党员	待定		党群工作部	外培
13	办公室系统业务培训	待定	办公室主任、文书	2	公文处理、文稿写作、信息撰写、会务组织	综合部	外培